



## Plano de Curso

<b>Turma:</b>	DAC00310 - ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS E CAPITAL INTELECTUAL (40h) - Turma: 01 (2022.2)
<b>Horário:</b>	2N12
<b>Pré-Requisitos:</b>	Não possui
<b>Ementa:</b>	<p>Ementa: Administração de Recursos Humanos no Brasil: evolução histórica. Planejamento de Recursos Humanos. Principais políticas e práticas da área de Recursos Humanos. Recrutamento. Seleção de Pessoal. Plano de Cargos e Salários. Benefícios. As novas características e o perfil das pessoas na organização. As pessoas como agentes proativos e empreendedores. A visão da administração de recursos humanos na empresa e seus principais processos.</p>

**Matrícula**  
1301300

**Docente(s)**  
ADELMO PEDRO DE OLIVEIRA JUNIOR - 40h



## Metodologia de Ensino e Avaliação

Metodologia:	ESTRATÉGIA DE ENSINO/TIPO DE AULA: Aulas expositivas; Pesquisas bibliográficas orientadas; Exercícios modelos; Estudo de casos; Trabalhos (individuais e em grupo); Debates; e Atividades mediadas por recursos Educacionais Digitais, Tecnologias de Informação e Comunicação ou outros meios convencionais (até 30% da carga horária, conforme Art. 3º. da RESOLUÇÃO CONSEA Nº 421, de 14/06/2022, "Calendário Acadêmico para os anos letivos de 2022, 2023 e 2024." tais como: 1) Conteúdo referente à disciplina disponibilizado na Plataforma SIGAA/UNIR, e-mail e grupo de whatsapp da turma; 2) Links com conteúdo referente à disciplina disponibilizados no e-mail e grupo de whatsapp da turma; e 3) Atendimento para tirar dúvidas dos discentes através de videochamadas pelo Google Meet.
Procedimentos de Avaliação da Aprendizagem:	INSTRUMENTOS: Quadro branco e pincel; Textos de: livros, periódicos, anais de congressos, internet, e reportagens atuais; e Projetor Multimídia (Datashow) com notebook. Avaliações escritas; Exposição de trabalhos; Checklist das principais ideias dos textos apresentados para leitura; e Debates. Critérios: Avaliações escritas: individuais e em grupo entregues ao professor ou pelo e-mail adelmo@unir.br; Avaliações de exposição de trabalhos: através de grupos de estudo, feita por todos os componentes do grupo ou parte deles; Observações e comentários das principais ideias dos textos apresentados; e Participação ativa nos debates. Pontuação: Todas as avaliações valerão 10 (dez) pontos. Nas exposições em grupo os itens avaliados serão: 1,0 (um) ponto - Orientação prévia com o professor; 1,0 (um) ponto - Pontualidade na apresentação; 4,0 (quatro) pontos - Domínio do "Tema" exposto; 2,0 (dois) pontos - Exemplos práticos relacionados ao "Tema" exposto; e 2,0 (dois) pontos - Recursos didáticos utilizados. A MÉDIA FINAL SERÁ O RESULTADO DA MÉDIA ARITMÉTICA DAS AVALIAÇÕES E EXERCÍCIOS QUE VALERAM NOTA. CRONOGRAMA: Após conteúdo ministrado e exercícios, serão feitas avaliações continuadas, sendo no mínimo duas avaliações diferentes.
Horário de Atendimento:	Às segundas-feiras das 14 às 16 horas.

## Cronograma de Aulas

Início	Fim	Descrição
06/02/2023	06/02/2023	Administração de Recursos Humanos no Brasil: evolução histórica.
11/02/2023	11/02/2023	Administração de Recursos Humanos no Brasil: evolução histórica. - Aula Extra [Reposição]
13/02/2023	13/02/2023	Planejamento de Recursos Humanos.
18/02/2023	18/02/2023	Planejamento de Recursos Humanos. - Aula Extra [Reposição]
25/02/2023	25/02/2023	Planejamento de Recursos Humanos. - Aula Extra [Reposição]
27/02/2023	27/02/2023	Planejamento de Recursos Humanos.
04/03/2023	04/03/2023	Planejamento de Recursos Humanos. - Aula Extra [Reposição]
06/03/2023	06/03/2023	Principais políticas e práticas da área de Recursos Humanos.
11/03/2023	11/03/2023	Principais políticas e práticas da área de Recursos Humanos. - Aula Extra [Reposição]
13/03/2023	13/03/2023	Principais políticas e práticas da área de Recursos Humanos.
18/03/2023	18/03/2023	Principais políticas e práticas da área de Recursos Humanos. - Aula Extra [Reposição]
20/03/2023	20/03/2023	Recrutamento.
25/03/2023	25/03/2023	Recrutamento.. - Aula Extra [Reposição]
27/03/2023	27/03/2023	Seleção de Pessoal.
01/04/2023	01/04/2023	Seleção de Pessoal. - Aula Extra [Reposição]
03/04/2023	03/04/2023	1ª Avaliação
08/04/2023	08/04/2023	Plano de Cargos e Salários. - Aula Extra [Reposição]
10/04/2023	10/04/2023	Plano de Cargos e Salários.
15/04/2023	15/04/2023	Plano de Cargos e Salários. - Aula Extra [Reposição]
17/04/2023	17/04/2023	Benefícios.
22/04/2023	22/04/2023	Benefícios. - Aula Extra [Reposição]
24/04/2023	24/04/2023	As novas características e o perfil das pessoas na organização.
29/04/2023	29/04/2023	As novas características e o perfil das pessoas na organização. - Aula Extra [Reposição]
06/05/2023	06/05/2023	As novas características e o perfil das pessoas na organização. - Aula Extra [Reposição]
08/05/2023	08/05/2023	As pessoas como agentes proativos e empreendedores.
13/05/2023	13/05/2023	As pessoas como agentes proativos e empreendedores. - Aula Extra [Reposição]
15/05/2023	15/05/2023	A visão da administração de recursos humanos na empresa e seus principais processos.
20/05/2023	20/05/2023	A visão da administração de recursos humanos na empresa e seus principais processos. - Aula Extra [Reposição]
22/05/2023	22/05/2023	A visão da administração de recursos humanos na empresa e seus principais processos.
27/05/2023	27/05/2023	A visão da administração de recursos humanos na empresa e seus principais processos. - Aula Extra [Reposição]
29/05/2023	29/05/2023	2ª Avaliação

## Avaliações



Data	Hora	Descrição
03/04/2023	19 horas.	1ª Avaliação
29/05/2023	19 horas.	2ª Avaliação

### Referências Complementares

Tipo de Material	Descrição
Livro	DEMO, Gisela.. Políticas de gestão de pessoas nas organizações: papel dos valores e da justiça organizacional.. 3 ed.. Atlas. 2010.
Livro	FISCHER, André Luiz et al.. Gestão de pessoas das organizações contemporâneas.. . Atlas. 2009.
Livro	MARRAS, Jean Pierre.. Gestão de pessoas em empresas inovadoras.. . Futura. 2005.
Livro	MAYO, Andrew.. O Valor Humano da Empresa: valorização das pessoas como ativos.. . Prentice Hall.Tradutora Julia Maria Pereira Torres.. 2003.
Livro	ROBBINS, P. Stephen.. Comportamento organizacional.. 14 ed.. Prentice Hall. 2011.
Livro	VERGARA, Sylvia Constant.. Gestão de pessoas .. 14 ed.. Atlas. 2013.